



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO Kanjers (BSO)
Sint Crusiusweg 12
8161 HG Epe
Registratienummer 291561020

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Epe
Datum inspectie:	09-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	10
GEGEVENS VOORZIENING	11
OPVANGGEGEVENS	11
GEGEVENS HOUDER	11
GEGEVENS TOEZICHT	11
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	11
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	11
PLANNING	11
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 9 juli 2019 is BSO Kanjers van kinderopvangorganisatie Koppel-Swoe in opdracht van de gemeente Epe bezocht voor een jaarlijks onderzoek.

Het onderzoek heeft zich gericht op de volgende voorwaarden:

- Pedagogische praktijk
- Personenregister, beroepskwalificaties, beroepskracht-kindratio en groepsgrootte
- EHBO

Beschouwing

BSO Kanjers maakt onderdeel uit van koepelorganisatie Koppel-Swoe te Epe en is gevestigd in de unit naast het gebouw voor de peuteropvang en kinderdagverblijf van dezelfde organisatie en naast de Gildeschool.

BSO de Kanjers biedt opvang aan kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar tot en met 12 jaar en is tijdens schoolweken geopend op maandag, dinsdag en donderdag van 14.15 uur tot 17.30 uur.

Inspectiegeschiedenis

2016: aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

2017: aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

2018: aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

Er zijn geen overtredingen geconstateerd in dit jaarlijkse onderzoek.

In dit inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

NB: Binnen dit onderzoek is het pedagogisch beleid niet inhoudelijk beoordeeld.

Pedagogisch beleid

Kinderopvangorganisatie Koppel-Swoe heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan en specifiek voor de locatie een pedagogisch werkplan.

De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang wordt gehandeld conform het pedagogisch beleidsplan door deze te bespreken in het teamoverleg. Tijdens de observatie is gezien dat er gehandeld wordt conform het pedagogisch beleidsplan, zo wordt er door de beroepskracht geluisterd naar elk kind en hebben de kinderen vrij keuze in het wel of niet meedoen aan activiteiten.

Pedagogische praktijk

De praktijkobservatie is uitgevoerd op dinsdag 9 juli.

Bij aanvang van het inspectieonderzoek zijn de beroepskrachten de boodschappen/nieuwe spullen aan het uitpakken en bepalen ze welke beroepskracht naar welke school gaat voor het ophalen van de kinderen.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, twee aspecten staan hieronder beschreven:

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Observatie: Begroeten

Elk kind wordt individueel begroet op school. De beroepskracht staat op een vaste plek de kinderen op te wachten, kinderen komen haar naar toe als ze uit school zijn. De beroepskracht begroet de kinderen op enthousiaste manier en vraagt aan elk kind iets over zijn dag: "Hoe was het op school?" of "Wat heb je daar voor moois?" bij een kind met een veterstrikdiploma.

Observatie: Respectvol contact

De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Ze sluiten aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Zo wordt er gesproken over de rapporten van de kinderen en geeft een kind aan een losse tand te hebben. De beroepskracht bedenkt vervolgens samen met het kind een plan op de tand eruit te krijgen.

Observatie: Vertrouwde gezichten

Tijdens het locatiebezoek is zichtbaar dat de kinderen de beroepskrachten goed kennen. Ze noemen hen bij hun voornaam en zoeken de beroepskrachten op als ze hulp nodig hebben, ervaringen willen delen of om gesprekjes te voeren.

Observatie: Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. De beroepskrachten kennen de kinderen en gebruiken deze kennis in de omgang met het kind wat de sfeer in de groep ten goede komt. Sommige kinderen willen met name zelfstandigheid, andere kinderen willen graag bij de beroepskracht in de buurt zijn.

B. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Observatie: Vrije tijd/ ontspanning

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren door eerst te mogen spelen voordat er aan tafel gegeten en gedronken wordt. De beroepskracht geeft aan dat ze bewust kinderen eerst laten spelen omdat dat een positief effect heeft op de groep. De kinderen met weinig rust in zich kunnen zo hun energie kwijt.

Observatie: Doelgericht aanbod

De beroepskrachten organiseren en benutten het programma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier. Elke BSO-middag wordt er een activiteit aangeboden, kinderen zijn vrij om hier aan deel te nemen. Op de dag van de inspectie wordt er een rietjesdeksel gemaakt die je op je beker kan leggen. Een aantal kinderen willen deze maken en andere kinderen gaan zelfstandig spelen.

Observatie: Zelfredzaamheid

Kinderen krijgen de ruimte voor zelfsturing, de beroepskracht is in de buurt en beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. De beroepskracht geeft aan dat er vaste afspraken gelden voor de kinderen en dat kinderen hiervan op de hoogte zijn. Dit is ook zichtbaar tijdens de inspectie; zo mag er bijvoorbeeld niet op het fietsenhok geklommen worden om een voetbal te pakken.

Indien kinderen hulp nodig hebben, helpt de beroepskracht ze verder. Zo helpt ze bij het aandoen van skeelers, geeft ze uitleg over een nieuw gekocht spelletje, helpt ze met 'koprollen' aan het duikelrek en helpt ze met het hangen aan een klimrek.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens de inspectie is het personenregister kinderopvang ingezien. De beroepskrachten die ten tijde van de inspectie werkzaam zijn, staan geregistreerd en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de Wet kinderopvang.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de beroepskwalificaties, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een geldende beroepskwalificatie.

Op locatie zijn de beroepskwalificaties van de aanwezige beroepskrachten ingezien. De diploma's zijn overeenkomstig met de diploma's die volgens de geldende cao kinderopvang een kwalificatie geven.

Pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt ten tijde van het onderzoek over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk:

Ze heeft aanvullende scholing moeten volgen om te voldoen aan de kwalificatie-eisen van de pedagogisch beleidsmedewerker, het bewijsstuk omtrent het behalen van deze scholing heeft de houder op 28 februari 2019 naar de toezichthouder gestuurd.

Conclusie:

Hiermee wordt voldaan aan de eisen van de Wet kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het moment van het onaangekondigde inspectiebezoek is de beroepskracht-kindratio geborgd. Er zijn 18 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten.

De houder heeft de personeelsbezetting en de presentielijst van week 27 en week 28 naar de toezichthouder gestuurd.

Door middel van een steekproef zijn verschillende dagen van deze weken beoordeeld:

	Aantal kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Dinsdag 2 juli	19 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
Donderdag 4 juli	21 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
Maandag 8 juli	9 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht
Donderdag 11 juli	21 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

De houder voldoet hiermee aan de voorwaarde omtrent de beroepskracht-kindratio.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Koppel-Swoe heeft schriftelijk een document opgesteld omtrent de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Dit document is naar de beroepskrachten gestuurd en in de nieuwsbrief naar ouders staat vermeld dat er per januari 2019 gewerkt gaat worden met de pedagogisch beleidsmedewerker. Hierbij staat aangegeven dat ouders contact op kunnen nemen indien ze meer informatie willen omtrent de uur-berekening en inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Eén van de leidinggevende van Stichting Koppel is opgeleid tot pedagogisch beleidsmedewerker en vervult deze functie binnen de organisatie. Op beleidsmatig niveau wordt ze geholpen door de directeur-bestuurder en de andere leidinggevende.

In het document worden meerdere punten beschreven waaronder de voorwaarde:

- De wijze waarop het verplichte minimaal aantal uren van de pedagogisch beleidsmedewerkers is bepaald en verdeelt over de verschillende kindercentra.

Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker:

De inzet van de uren staat als volgt beschreven:

"Inzet uren volgens rekentool

De rekentool zegt dat er per kindercentrum 50 uur voor de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid gerekend moet worden en 10 uur per FTE voor de coaching van de pedagogisch medewerkers.

*Bij Koppel-Swoe tellen wij 10 kindercentra ('t Heggholletje, 't Muizenholletje, Kabouter Spillebeen, Buurtkabouters, PO Kiddo's, BSO Kiddo's, KDV/PO Kierewam, BSO Kierewam, KDV/PO Kanjers, BSO Kanjers), wat neerkomt op 10 x 50 uur = **500 uur voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid.***

*Op dit moment hebben wij 13,43 FTE (incl invalkrachten) in dienst. 13,43 x 10 uur per fte = **135 uur per jaar voor de coaching van pedagogisch medewerkers."***

Ook wordt in het document benoemd hoe de coaching voor de beroepskrachten eruit gaat zien en hoe de uren voor het beleid worden ingezet.

Stichting Koppel houdt zowel bij coaching als bij beleidsmatige taken uren over. Deze worden ingezet naar aanleiding van de praktijk en specifieke vragen die naar boven komen. Ze geven hierbij aan dat dit document daarom dit jaar nog bijgesteld en/of aangevuld wordt.

Conclusie:

Op dit moment voldoet de houder aan de voorwaarde, de wijze waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet en verdeelt over de verschillende kindercentra staat schriftelijk vastgelegd.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO Kanjers wordt er opvang geboden in één basisgroep met een maximale groepsgrootte van 22 kinderen.

In de presentielijsten van week 27 en week 28 is gezien dat de maximale groepsgrootte in deze weken niet wordt overschreden.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 27 en week 28)
- Personeelsrooster (week 27 en week 28)

Veiligheid en gezondheid

Uit de Wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Tijdens dit onderzoek wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid niet inhoudelijk getoetst.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op de locatie zijn de EHBO-certificaten ingezien. De beroepskrachten, welke aanwezig zijn ten tijde van de inspectie, zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- EHBO-certificaten (beroepskrachten)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Kanjers
Vestigingsnummer KvK : 000039810380
Aantal kindplaatsen : 22

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Koppel
Adres houder : Stationsstraat 25
Postcode en plaats : 8161 CP Epe
Website : www.koppelepe.nl
KvK nummer : 08086965
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : S. Schrijver

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Epe
Adres : Postbus 600
Postcode en plaats : 8160 AP EPE

Planning

Datum inspectie : 09-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 22-07-2019
Zienswijze houder : 23-07-2019
Vaststelling inspectierapport : 25-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 30-07-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze BSO Kanjers

Dagelijks houden de pedagogisch medewerkers in onze kindercentra zich bezig met creëren van een vertrouwde en veilige basis voor kinderen, waarin zij zich kunnen ontwikkelen tot evenwichtige mensen. Ons pedagogisch beleid is op al onze kinderopvang locaties gebaseerd op de 'interactietheorie', ook wel de '3 pedagogen' genoemd. Dat houdt in dat: kinderen van elkaar leren, leren van volwassenen (ouders en pedagogisch medewerkers) en we bieden zowel binnen als buiten een rijke leeromgeving aan. Dat vertaalt zich verder door op onze locaties situaties te creëren die ervoor zorgen dat kinderen zich prettig voelen, vertrouwen hebben in hun eigen kunnen, voor zichzelf op kunnen komen, respect ontwikkelen voor zichzelf en voor anderen, positief kritisch in de maatschappij staan, zelfstandig en sociaal vaardig zijn. Wij vinden het belangrijk dat kinderen hun eigen talenten leren kennen en gebruiken en met plezier in het leven staan.

Wij zijn blij dat de inspecteur tijdens de observatie op de groep en de inspectie van de documenten zowel ons pedagogisch beleid als onze pedagogische praktijk in orde heeft bevonden. We voldoen aan alle voorwaarden en voorschriften van de verschillende onderdelen van het pedagogisch beleid en het beleid veiligheid en gezondheid.